

ABSTRAK

Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Yahukimo.

Yuranius Keroman
NIM. 2019105015007

Adapun tujuan penelitian adalah; untuk mendeskripsikan Bagaimana Peranan Pemimpin dalam meningkatkan kinerja pegawai serta mendeskripsikan dan menganalisis faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi peranan pemimpin dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Yahukimo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode penelitian kualitatif, dengan harapan dapat menggali dan mengumpulkan data secara mendalam guna memperoleh data utama yang dilakukan dengan menggunakan observasi, studi dokumentasi serta dengan melakukan wawancara mendalam dengan para informan kunci. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari Variabel Peran Pemimpin dengan indicator; Planning (Perencanaan, Pengorganisasian (Organizing), Actuating (Penggerakan) dan Controlling (Pengawasan) telah dijalankan dengan baik oleh Kepemimpinan pada kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Yahukimo. Sedangkan dari Variabel Kinerja Pegawai dengan indicator; kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, efektivitas kerja, dan komitmen kerja dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Yahukimo, sudah melaksanakan tugas dengan disiplin dan bertanggungjawab.

Kata kunci: Peran Pemimpin dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Role of Leaders in Improving Employee Performance at the Yahukimo Regency Regional Personnel Agency Office.

Yuranius Keroman
NIM. 2019105015007

The research objectives are; to describe the role of leaders in improving employee performance as well as describe and analyze what factors influence the role of leaders in improving employee performance at the Yahukimo Regency Regional Personnel Agency Office. This research was carried out using qualitative research methods, with the hope of being able to explore and collect data in depth in order to obtain main data which was carried out using observation, documentation studies and by conducting in-depth interviews with key informants. The research results show that from the Leader Role Variable with indicators; Planning (Organizing), Actuating (Moving) and Controlling (Supervision) have been carried out well by the Leadership at the Yahukimo Regency Regional Personnel Agency office. Meanwhile, the Employee Performance Variables with indicators; quality of work, quantity of work, timeliness, effectiveness work, and work commitment, it can be concluded that the performance of employees at the Yahukimo Regency Regional Personnel Agency Office has carried out their duties with discipline and responsibility.

Keywords: Leader Role and Employee Performance