

Moses Aser Watopa: Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi (Study Empiris Pada Kabupaten Waropen). Pembimbing I: Arius Kambu, Pembimbing II: Risky Novan Ngutra. Tujuan penelitian ini dilakukan untuk: (1) menganalisis pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan pemerintah daerah Kabupaten Waropen; (2) Menganalisis pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan pemerintah daerah Kabupaten Waropen; (3) Menganalisis pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan pemerintah daerah Kabupaten Waropen dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai variabel Moderasi; (4) Menganalisis pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan pemerintah daerah Kabupaten Waropen dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai variabel Moderasi. Penelitian ini dilakukan pada lingkup pemerintahan Kabupaten Waropen. Teknik sampling yang dilakukan dengan menggunakan teknik purposive sampling. Jenis data penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis data kuantitatif. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Moderated Regression Analysis (MRA) yang dilakukan dengan menggunakan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) nilai signifikansi variabel Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah adalah sebesar $0.048 > 0.05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa Sistem Akuntansi Keuangan Daerah tidak berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah; (2) nilai signifikansi variabel Sistem Pengendalian Intern adalah sebesar $0.043 > 0.05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa Sistem Pengendalian Intern tidak berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah; (3) nilai signifikansi variabel interaksi antara Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebesar $0,299 > 0.05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia tidak mampu memoderasi pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah; (4) nilai signifikansi variabel interaksi antara Sistem Pengendalian Intern dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebesar $0,063 > 0.05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia tidak mampu memoderasi pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.

Kata Kunci: sistem akuntansi keuangan daerah, sistem pengendalian internal, kompetensi sumber daya manusia, kualitas laporan keuangan.

ABSTRACT Moses Aser Watopa: The Effect of the Application of Regional Financial Accounting System and Internal Control System on the Quality of Local Government Financial Statements with Human Resource Competency as a Moderation Variable (Empirical Study in Waropen Regency). Supervisor I: Arius Kambu, Supervisor II: Risky Novan Ngutra. The purpose of this study was to analyze: (1) analyze the effect of the Regional Financial Accounting System Implementation on the Quality of Financial Statements of the local government of Waropen Regency; (2) Analyze the effect of the Internal Control System on the Quality of Financial Statements of the local government of Waropen Regency; (3) Analyze the effect of the implementation of the Regional Financial Accounting System on the Quality of Financial Statements of the local government of Waropen Regency with Human Resource Competence as a moderation variable; (4) Analyze the effect of the Internal Control System on the Quality of Financial Statements of the local government of Waropen Regency with Human Resource Competence as a moderation variable. This research was conducted within the scope of Waropen Regency government. The sampling technique is carried out using purposive sampling techniques. The type of research data used in this study is a type of quantitative data. The data analysis used in this study was Moderated Regression Analysis (MRA) which was carried out using SPSS software. The results showed that: (1) the significance value of the variable Application of the Regional Financial Accounting System was $0.048 > 0.05$ so that it could be concluded that the Regional Financial Accounting System did not affect the Quality of Local Government Financial Statements; (2) the significance value of the Internal Control System variable is $0.043 > 0.05$ so that it can be concluded that the Internal Control System does not affect the Quality of Local Government Financial Statements; (3) the significance value of the interaction variable between the Application of the Regional Financial Accounting System and the Competence of Human Resources of $0.299 > 0.05$ so that it can be concluded that the Competence of Human Resources is unable to moderate the effect of the Application of the Regional Financial Accounting System on the Quality of Local Government Financial Statements; (4) the significance value of the interaction variable between the Internal Control System and Human Resource Competence is $0.063 > 0.05$ so that it can be concluded that Human Resource Competence is unable to moderate the influence of the Internal Control System on the Quality of Local Government Financial Statements.

Keywords: regional financial accounting system, control system internal, human resource competency, quality of financial statements