

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Analisis Capacity Building Aparatur Sipil Negara Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Kantor Lurah Yabansai Kota Jayapura”, dengan titik berat masalah pada bagaimana aparatur pemerintah bekerja guna mewujudkan kinerja birokrasi yang diharapkan. Peran serta aparatur daerah yang kompeten dan berkinerja baik merupakan modal utama dalam memajukan daerah ke arah yang lebih baik.

Prosedur penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan sasaran pada entitas Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Kantor Lurah Yabansai Kota Jayapura. Untuk memperoleh data maka penelitian ini menggunakan menggunakan metode pengumpulan data, yaitu melalui observasi berperanserta, wawancara dan dokumentasi.

Capacity Building Aparatur Sipil Negara merujuk pada indikator: 1) Pendidikan dan latihan; 2) Promosi pegawai, dan 3) Mutasi, dan kinerja birokrasi mengacu pada indikator: 1) Responsivitas; 2) Keadilan, dan 3) Akuntabilitas. Pengembangan kompetensi aparatur merupakan hal yang harus dilakukan guna mempercepat akselerasi kebutuhan akan pegawai yang profesional dalam menjalankan tugas-tugas pemerintahan dan pembangunan sehingga dapat mewujudkan kinerja birokrasi yang diharapkan.

Perkembangan ilmu pengetahuan dan perubahan teknologi yang semakin mutakhir menuntut adanya perubahan cara pandang dan cara kerja dalam lingkungan birokrasi. Revolusi industri 4.0 memaksa birokrasi untuk berubah seturut dengan perubahan global. Terwujudnya birokrasi yang modern dapat diantisipasi dengan ketersediaan sumber daya aparatur yang handal dan adaptif dengan perubahan lingkungan internal dan eksternal organisasi.