

## **ABSTRAK**

Wakerkwa H. Misael. Nim. 2021105015014. Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Distrik Pirime Kabupaten Lanny Jaya.

Penelitian ini bertujuan : 1). Menguji dan mengkaji pengaruh kepemimpinan dan motivasi secara simultan terhadap kinerja Aparatur sipil Negara Distrik Pirime Kabupaten Lanny Jaya. 2). Menguji dan mengkaji pengaruh kepemimpinan dan motivasi secara partial terhadap kinerja Aparatur sipil Negara Distrik Pirime Kabupaten Lanny Jaya. 3) Menguji dan mengkaji faktor manakah diantara kepemimpinan dan motivasi yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja Aparatur sipil Negara Distrik Pirime Kabupaten Lanny Jaya. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah study lapangan dan study kepustakaan. Studi lapangan terdiri dari Observasi, Kuesioner dan wawancara sedangkan study kepustakaan yang diperoleh dari referensi yang mendukung penelitian. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua Aparatur sipil Negara Distrik Pirime Kabupaten Lanny Jaya, Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 orang karyawan. Analisis data menggunakan SPSS versi 16 yang terdiri dari Uji Validitas, Reliabilitas, Asumsi Klasik dan Analisis Regresi Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1). Variabel kepemimpinan dan motivasi kerja secara partial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur sipil Negara Distrik Pirime Kabupaten Lanny Jaya. 2). Variabel kepemimpinan dan motivasi, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Aparatur sipil Negara Distrik Pirime Kabupaten Lanny Jaya. 3). Variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja Aparatur sipil Negara Distrik Pirime Kabupaten Lanny Jaya adalah Variabel Kepemimpinan.

*Kata kunci* : Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja

## **ABSTRACT**

Wakerkwa H. Misael. Nim. 2021105015014. Thesis: The Influence of Leadership and Motivation on the Performance of Civil Servants of the Pirime District, Lanny Jaya Regency.

This study aims: 1). Testing and studying the influence of leadership and motivation simultaneously on the performance of the Pirime District State Civil Apparatus, Lanny Jaya Regency. 2). Partially test and examine the influence of leadership and motivation on the performance of the Pirime District State Civil Apparatus, Lanny Jaya Regency. 3) Test and examine which factors among leadership and motivation have the most dominant influence on the performance of the Pirime District State Civil Apparatus, Lanny Jaya Regency.

Data collection techniques used are field studies and literature studies. Field studies consist of observations, questionnaires and interviews while the literature study is obtained from references that support research. The population used in this study were all civil servants of the Pirime District, Lanny Jaya Regency. The sample in this study were 30 employees. Data analysis used SPSS version 16 which consisted of Validity, Reliability, Classical Assumptions and Multiple Regression Analysis.

The research results show that: 1). The variables of leadership and work motivation partially have a positive and significant effect on the performance of the Pirime District State Civil Apparatus, Lanny Jaya Regency. 2). The variables of leadership and motivation, and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on the performance of the Pirime District State Civil Apparatus, Lanny Jaya Regency. 3). The dominant variable influencing the performance of the Pirime District Civil Servants of Lanny Jaya Regency is the Leadership Variable.

*Keywords: Leadership, Motivation and Performance*