

## ABSTRAK

Kory. 2021105025009. Implementasi Kebijakan Transaksi Non Tunai Dalam Pengelolaan Keuangan Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Jayapura. (Pembimbing I Elsyon Rienette Marlissa dan Pembimbing II Nur Aedah).

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui proses implementasi sistem transaksi non tunai terhadap pengelolaan keuangan daerah. Dengan tujuan utama penelitian ini adalah menganalisis dan menjelaskan penghambat Implementasi Kebijakan Transaksi Non Tunai Dalam Pengelolaan Keuangan Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Jayapura, serta menganalisis dan menjelaskan faktor pendukung dan penghambat Implementasi Kebijakan Transaksi Non Tunai Dalam Pengelolaan Keuangan Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Jayapura.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif. Sumber data dalam penelitian ini yaitu sumber data primer dan sumber data sekunder. Data primer diperoleh dengan wawancara langsung kepada pihak yang berkompeten di pada BKPSDM Kabupaten Jayapura. Data sekunder digunakan untuk mendukung data primer berupa materi dan arsip data dari BKPSDM Kabupaten Jayapura. Data dikumpulkan dengan menggunakan wawancara, dokumentasi dan observasi.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa 1) Implementasi Kebijakan Transaksi Non Tunai Dalam Pengelolaan Keuangan Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Jayapura, menurut Edward III: Komunikasi bahwa sebagian besar pegawai bagian keuangan sudah memahami penerapan TNT. Sumber Daya bahwa dengan adanya TNT terdapat sedikit kesulitan dalam menjalankannya. Disposisi bahwa Bendahara diharapkan memiliki keahlian dan keterampilan yang lebih di dalam melaksanakan tugas dan fungsinya. Struktur Birokrasi berdasarkan tanggapan informan diketahui pada indikator Struktur Birokasi adalah sudah cukup baik. 2) Faktor pendukung dan penghambat dalam penerapan TNT sesuai dengan Implementasi Kebijakan Transaksi Non Tunai Dalam Pengelolaan Keuangan Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Jayapura Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Jayapura.

Kata Kunci: Implementasi, Transaksi Non Tunai, Pengelolaan, Keuangan.

## ABSTRACT

Kory. 2021105025009. Implementation of Non-Cash Transaction Policies in Financial Management at the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) Jayapura Regency. (Supervisor I Elsyan Rienette Marlissa and Advisor II Nur Aedah).

The purpose of this study was to determine the process of implementing a non-cash transaction system for regional financial management. The main objective of this research is to analyze and explain the obstacles to the Implementation of Non-Cash Transaction Policies in Financial Management at the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of Jayapura Regency, as well as to analyze and explain the supporting and inhibiting factors for the Implementation of Non-Cash Transaction Policies in Financial Management in Agencies. Staffing and Human Resource Development (BKPSDM) Jayapura Regency.

This research is a type of qualitative research. The data sources in this study are primary data sources and secondary data sources. Primary data was obtained by direct interviews with competent parties at BKPSDM Jayapura Regency. Secondary data is used to support primary data in the form of materials and data archives from the Jayapura Regency BKPSDM. Data was collected using interviews, documentation and observation.

The results of the research show that 1) Implementation of Non-Cash Transaction Policies in Financial Management at the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) Jayapura Regency, according to Edward III: Communication that most of the finance department employees have understood the application of TNT. Resources that with TNT there are a few difficulties in running it. The disposition is that the Treasurer is expected to have more expertise and skills in carrying out his duties and functions. The bureaucratic structure based on the responses of the informants found that the bureaucratic structure indicator was good enough. 2) Supporting and inhibiting factors in the application of TNT in accordance with the Implementation of Non-Cash Transaction Policies in Financial Management at the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of Jayapura Regency at the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of Jayapura Regency.

Keywords: Implementation, Non-Cash Transactions, Management, Finance.