

ABSTRAK

Analisis Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Badan Perencanaan Penelitian, Pengembangan dan Pembangunan Daerah Kabupten Intan Jaya.

Dekta Kobogau
NIM. 2021105015005

Adapun tujuan penelitian adalah; untuk mendeskripsikan dan menganalisis kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) serta mendeskripsikan dan menganalisis factor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) **Pada Badan Perencanaan Penelitian, Pengembangan dan Pembangunan Daerah Kabupten Intan Jaya.** Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode penelitian kualitatif, dengan harapan dapat menggali dan mengumpulkan data secara mendalam guna memperoleh data utama yang dilakukan dengan menggunakan observasi, studi dokumentasi serta dengan melakukan wawancara mendalam dengan para informan kunci.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari Variabel Kinerja dengan indikator: **Hasil kerja** dapat disimpulkan bahwa dari indikator hasil kerja para ASN Badan Perencanaan Penelitian Pengembangan dan Pembangunan Daerah (BP4D) Kabupaten Intan Jaya sudah cukup baik dalam kualitas dan kuantitas, mulai dari Musrembang desa/kampung yang dilaksanakan Distrik dan maupun Musrembang tingkat Kabupaten dan Propinsi yang diikuti dengan fungsi pengawasan oleh pimpinan telah berjalan cukup baik. Dari indikator **Pengetahuan pekerjaan** dapat disimpulkan bahwa dari indikator pengetahuan pekerjaan para ASN Badan Perencanaan Penelitian Pengembangan dan Pembangunan Daerah (BP4D) Kabupaten Intan Jaya telah paham tentang Tupoksi mereka, tapi dalam melaksanakan atau menjalankan pekerjaan kadang tidak berjalan sesuai dengan Tupoksi mereka masing-masing karena sebagian besar pegawai hanya tinggal di kota saja, Dari indikator **Inisiatif** dapat disimpulkan bahwa dari indikator inisiatif tingkat inisiatif ASN Badan Perencanaan Penelitian Pengembangan dan Pembangunan Daerah (BP4D) Kabupaten Intan Jaya sudah cukup baik.

Dari indikator **Kecekatan mental** dapat disimpulkan bahwa dari indikator kecekatan mental yaitu Tingkat kemampuan dan kecepatan dalam menerima instruksi kerja dan menyesuaikan dengan cara kerja yang ada dapat dikatakan cukup baik. Dari indikator **Sikap kerja** dapat disimpulkan sudah cukup baik. Dari indikator **Disiplin waktu dan absensi** dapat disimpulkan masih banyak pegawai yang tidak disiplin. Sedangkan untuk factor yang mempengaruhi kinerja ASN terutama factor keamanan harus diselesaikan dengan pendekatan kearifan lokal dan kemanusiaan.

Kata kunci: Analisa Kinerja, Aparatur Sipil Negara.

ABSTRACT

Performance Analysis of the State Civil Apparatus (ASN) at the Research, Development and Regional Development Planning Agency of Intan Jaya Regency.

Dekta Kobogau
NIM. 2021105015005

The research objectives are; to describe and analyze the performance of the State Civil Apparatus (ASN) as well as describe and analyze what factors influence the performance of the State Civil Apparatus (ASN) at the Research, Development and Regional Development Planning Agency of Intan Jaya Regency. This research was conducted using qualitative research methods, with the hope of being able to explore and collect in-depth data in order to obtain the main data which was carried out using observation, documentation studies and by conducting in-depth interviews with key informants.

The results of the study show that from the Performance Variables with indicators: Work results it can be concluded that from the work results indicators of ASN Regional Development and Development Research Planning Agency (BP4D) Intan Jaya Regency is quite good in quality and quantity, starting from village/village Musrenbang held District and Musrenbang district and province levels, followed by a supervisory function by the leadership, have been going quite well. From the indicator of job knowledge it can be concluded that from the indicator of job knowledge the ASN of the Regional Development Research and Development Planning Agency (BP4D) of Intan Jaya Regency have understood their duties, but in carrying out or carrying out work sometimes it does not go according to their respective duties because some Most of the employees only live in the city. From the Initiative indicators it can be concluded that from the initiative indicators the level of initiatives for ASN Regional Research Development and Development Planning Agency (BP4D) Intan Jaya Regency is quite good.

From the indicators of mental agility it can be concluded that from the indicators of mental agility, namely the level of ability and speed in receiving work instructions and adapting to existing work methods, it can be said to be quite good. From the work attitude indicator, it can be concluded that it is good enough. From the Discipline indicators of time and attendance, it can be concluded that there are still many undisciplined employees. As for the factors that affect ASN performance, especially the security factor, it must be resolved with a local wisdom and humanity approach.

Keywords: Performance Analysis, State Civil Apparatus.