

**PENGARUH IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENYIARAN PUBLIK TERHADAP  
KINERJA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK (LPP) RADIO REPUBLIK  
INDONESIA (RRI) JAYAPURA**

**Charlton John Fritsye Basik**

**ABSTRAK**

Bentuk, kedudukan, dan tugas LPP RRI diatur dalam PP No. 12 Tahun 2005 tentang “Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia”. Tugas dan fungsi RRI juga diatur dalam beberapa peraturan lainnya, seperti UU No. 32 Tahun 2002 tentang “Penyiaran” dan Peraturan KPI No. 01/P/KPI/03/2012 tentang “Pedoman Perilaku Penyiaran”. Pada kenyataannya, implementasi peraturan belum disertai dengan optimalnya kinerja organisasi pada LPP RRI Jayapura. Model implementasi kebijakan Edwards III diadaptasi untuk menganalisis implementasi kebijakan penyiaran publik, yang meliputi sumber daya, struktur birokrasi, komunikasi dan disposisi implementor. Sementara kinerja organisasi yang mengimplementasikan kebijakan mengadaptasi teori Dwiyanto, yang terdiri dari produktivitas, kualitas pelayanan, ketanggapan, responsibilitas, dan akuntabilitas. Jenis penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data berupa kuesioner yang dikumpulkan dari sampel berjumlah 53 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sumber daya, struktur birokrasi, komunikasi dan disposisi implementor berpengaruh terhadap kinerja organisasi, baik secara parsial maupun simultan. Selain itu, ditemukan bahwa komunikasi merupakan faktor paling dominan yang memengaruhi kinerja organisasi.

**Kata Kunci: Sumber Daya, Struktur Birokrasi, Komunikasi, Disposisi Implementor, Kinerja Organisasi.**

## ABSTRACT

*The form, position, and duties of LPP RRI are regulated in PP No. 12 of 2005 concerning "Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia". The duties and functions of RRI are also regulated in several other regulations, such as UU No. 32 of 2002 concerning "Penyiaran" and Peraturan KPI No. 01/P/KPI/03/2012 concerning "Pedoman Perilaku Penyiaran". In fact, implementation of regulations has not been accompanied by optimal organizational performance at LPP RRI Jayapura. The Edwards III policy implementation model was adapted to analyze the implementation of public broadcasting policies, which include resources, bureaucratic structure, communication and implementor dispositions. While the performance of organizations implementing policies adapts Dwiyanto's theory, which consists of productivity, service quality, responsiveness, responsibility, and accountability. This type of quantitative research with data collection techniques in the form of questionnaires collected from a sample of 53 people. The results of the study show that resources, bureaucratic structure, communication, and the disposition of the implementer influence organizational performance, either partially or simultaneously. In addition, it was found that communication is the most dominant factor affecting organizational performance.*

***Keywords: Resources, Bureaucratic Structure, Communication, Disposition, Organizational Performance.***