

## ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Bappeda Provinsi Papua*. Latar belakang permasalahan yaitu rendahnya kinerja Aparatur Sipil Negara yang diduga diakibatkan oleh kompetensi dan lingkungan kerja yang juga masih memiliki sejumlah permasalahan. Tujuan penelitian ini 1) untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Bappeda Provinsi Papua; 2) untuk mengetahui pengaruh kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Bappeda Provinsi Papua; 3) untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Bappeda Provinsi Papua. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian survey dengan tipe penelitian “explanatory” atau biasa disebut metode kuantitatif. Dalam penelitian ini menggunakan data sekunder dan data primer. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh signifikan dari kompetensi dan lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara baik pengaruh searah maupun meningkat. Apabila terjadi peningkatan kompetensi dan lingkungan kerja bersama maka kinerja pegawai meningkat. Begitu juga jika terjadi peningkatan kompetensi maka kinerja pegawai pun meningkat, bahkan jika terjadi peningkatan lingkungan kerja maka kinerja pegawai juga meningkat.

Kata Kunci : Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kinerja

## ABSTRACT

This research is entitled *The Influence of Competence and Work Environment on the Performance of the State Civil Apparatus at the Papua Provincial Bappeda*. The background of the problem is the low performance of the State Civil Apparatus which is thought to be caused by competence and work environment which also still has a number of problems. The purpose of this study is 1) to determine the influence of competence and work environment simultaneously affect the performance of employees in Bappeda Papua Province; 2) to determine the effect of competence partially affecting the performance of employees in Bappeda Papua Province; 3) to determine the influence of the work environment partially affects the performance of employees in Bappeda Papua Province. In this study, the author used a survey research method with an "explanatory" type of research or commonly called quantitative methods. In this study using secondary data and primary data. Based on the results of the study, it can be concluded that there is a significant influence of competence and work environment and compensation on the performance of the State Civil Apparatus both unidirectional and increasing influences. If there is an increase in competence and a shared work environment, employee performance increases. Likewise, if there is an increase in competence, employee performance also increases, even if there is an increase in the work environment, employee performance also increases.

Keywords: Competence, Work Environment and Performance