

ABSTRAK

Permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini merupakan Implementasi Kebijakan Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Puncak Jaya. Tujuan dari penelitian adalah untuk mengkaji dan menganalisis Implementasi Kebijakan Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Puncak Jaya, serta faktor pendukung dan penghambat Implementasi Kebijakan Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Puncak Jaya.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data terdiri dari tiga tahap yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Implementasi Kebijakan Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Puncak Jaya dengan menggunakan teori Edward III dalam Pertama komunikasi mengenai pendidikan pegawai sudah baik. Kedua, sumber daya dalam pelaksanaan diklat atau pelatihan terkendala masalah anggaran. Ketiga, disposisi untuk pengembangan karir masih ada keraguan kegiatan seperti seminar, workshop. Keempat, struktur birokrasi dalam pelaksanaan pelatihan pendidikan dasar tersebut banyak yang tidak terlaksana secara optimal. Faktor pendukung dan penghambat Implementasi Kebijakan Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Puncak Jaya terdapat di kalangan aparatur di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah maka menyebabkan ketidakpastian dan keragu-raguan dalam menentukan langkah karir aparatur tersebut. Saran dalam penelitian ini adalah untuk melaksanakan pengembangan karir pegawai, kantor harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir tersebut. KataKunci:ImplementasiKebijakan,Pengembangan,Karir,Aparatur.

Kata Kunci:

ABSTRACT

The problem discussed in this study is the Implementation of Civil Servant Career Development Policies at the Regional Financial and Asset Management Agency of Puncak Jaya Regency. The purpose of this study was to examine and analyze the Implementation of State Civil Apparatus Career Development Policy at the Regional Financial and Asset Management Agency of Puncak Jaya Regency, as well as the supporting and inhibiting factors for the Implementation of State Civil Apparatus Career Development Policy at the Regional Financial and Asset Management Agency of Puncak Jaya Regency.

This research is descriptive research with a qualitative approach. Data collection techniques using observation, interviews, and documentation. Data analysis consisted of three stages, namely data reduction, data presentation, and drawing conclusions.

The results of this study can be concluded that the Implementation of Civil Servant Career Development Policies at the Regional Financial and Asset Management Agency of Puncak Jaya Regency using Edward III's theory in the First communication regarding employee education is good. Second, resources in the implementation of training or training are constrained by budget problems. Third, the disposition for career development is still doubtful about activities such as seminars, workshops. Fourth, many of the bureaucratic structures in the implementation of basic education training were not implemented optimally. Supporting and inhibiting factors for the Implementation of Civil Servant Career Development Policy at the Regional Financial and Asset Management Agency of Puncak Jaya Regency are among the apparatus at the Regional Financial and Asset Management Agency, causing uncertainty and doubt in determining the career path of these apparatus. The suggestion in this study is to carry out employee career development, the office must pay attention to the factors that influence this career development.

Keywords: KeyworPolicyImplementation,Development,Career,Apparatus

