

## ***ABSTRAK***

### ***PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TANAMAN PANGAN DAN PERTANIAN KABUPATEN ASMAT***

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Pertanian Kabupaten Asmat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Pertanian Kabupaten Asmat. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 112 responden dengan pengukuran skala likert. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear berganda melalui uji T, uji F dan uji determinansi  $R^2$  menggunakan Software SPSS Versi 26.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Pertanian Kabupaten Asmat. Dari hasil uji T, diperoleh untuk variabel kompetensi (X1) nilai t hitung  $>$  t tabel ( $2,580 > 1,981$ ) dengan signifikansi ( $0,011 < 0,05$ ). Hal ini berarti bahwa Hipotesis (H1) diterima yaitu kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Untuk Variabel Disiplin Kerja (X2) nilai t hitung  $>$  t tabel ( $7,501 > 1,981$ ) dengan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ). Hal ini berarti bahwa Hipotesis (H2) diterima yaitu disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji F diperoleh hasil nilai F hitung  $>$  F tabel ( $54,784 > 3,08$ ) dengan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ). Hal ini berarti bahwa Hipotesis (H3) diterima yaitu secara simultan kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan koefisien determinansi (R square) sebesar 0,501 berarti variabel bebas mempengaruhi variabel terikat sebesar 50,1%. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Pertanian Kabupaten Asmat adalah Disiplin Kerja.

**Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of competence and work discipline on employee performance at the Food Crops and Agriculture Office of Asmat Regency. This research uses a quantitative approach and uses primary data by distributing questionnaires to employees of the Food Crops and Agriculture Office of Asmat Regency. The sample in this study were 112 respondents with a Likert scale measurement. The method used is descriptive analysis, classical assumption test, and multiple linear regression analysis through the T test, F test and  $R^2$  determination test using SPSS Software Version 26.0.

The results showed that competence and work discipline had a positive and significant effect partially or simultaneously on the performance of employees at the Food Crops and Agriculture Office of Asmat Regency. From the results of the T test, obtained for the competency variable (X1) the value of  $t$  count  $>$   $t$  table ( $2.580 > 1.981$ ) with a significance ( $0.011 < 0.05$ ). This means that the hypothesis (H1) is accepted, namely competence has a significant effect on employee performance. For the Work Discipline Variable (X2) the value of  $t$  count  $>$   $t$  table ( $7.501 > 1.981$ ) with a significance ( $0.000 < 0.05$ ). This means that the hypothesis (H2) is accepted, namely work discipline has a significant effect on employee performance. Based on the F test, the results obtained were  $F$  count  $>$   $F$  table ( $54.784 > 3.08$ ) with a significance ( $0.000 < 0.05$ ). This means that the hypothesis (H3) is accepted, namely competence and work discipline simultaneously have a significant effect on employee performance. While the coefficient of determination (R square) of 0.501 means that the independent variable affects the dependent variable by 50.1%. The most dominant variable affecting the performance of employees at the Asmat Regency Food Crops and Agriculture Service is Work Discipline.

**Keywords: Competence, Work Discipline, Employee Performance**