

ANALISIS KESETARAAN GENDER PADA KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PEREMPUAN ASMAT DI KABUPATEN ASMAT

Hermina Ewenkos

Magister Administrasi Publik, Program Pasca Sarjana
Universitas Cenderawasih

herminaewenkos@gmail.com

ABSTRAK

Subjek penelitian ini adalah Analisis Kesetaraan Gender Pada Kinerja Aparatur Sipil Negara Perempuan Asmat Di Kabupaten Asmat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan melakukan pengamatan dan wawancara untuk mengetahui secara langsung bagaimana Ketidaksetaraan Gender Aparatur Sipil Negara (ASN) Perempuan Asmat Di Kabupaten Asmat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Ketidaksetaraan Gender Aparatur Sipil Negara (ASN) Perempuan Asmat Di Kabupaten Asmat dapat dilihat dari dimensi target, realisasi, capaian kinerja dan perilaku kinerja. Keempat indikator memiliki hubungan yang kuat satu dengan yang lainnya, apabila ASN dapat kerja sama yang baik, saling mendukung dan juga saling menopangakan meningkatkan hasil yang baik. Realita pada pelayanan oleh ASN perempuan Asmat belum dapat memberikan kepuasan karena capaian kinerja rendah. Oleh karena itu dibutuhkan pendekatan terus menerus agar dapat membangun kerja sama, mau belajar dan terbuka untuk perubahan peningkatan pelayanan.

Kata kunci : Keberhasilan dibangun melauli kerja sama yang kuat dan saling mendukung

ABSTRACT

The subject of this study is the Analysis of Gender Equality in the Performance of Asmat Women's State Civil Servants in Asmat District. This study uses a qualitative approach by conducting observations and interviews to find out firsthand how the Gender Inequality of the Asmat Women's State Civil Apparatus (ASN) in Asmat District. The results of the study show that the factors influencing gender inequality of Asmat women's State Civil Apparatus (ASN) in Asmat district can be seen from the dimensions of target, realization, performance achievement and performance behavior. The four indicators have a strong relationship with each other, if ASN can work well together, support each other and also support each other will increase good results. The reality of services by Asmat female civil servants has not been able to provide satisfaction due to low performance. Therefore a continuous approach is needed in order to build cooperation, willing to learn and open to changes in service improvement.

Keywords: Success is built through strong cooperation and mutual support

