

# **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Inspektorat Provinsi Papua**

## **ABSTRAK**

Selvi Lumempouw (2022), Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Inspektorat Provinsi Papua.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Bagaimana Tanggapan Responden pengaruh antara variabel kepemimpinan, lingkungan dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi kerja pada Inspektorat Provinsi Papua. Menguji dan membuktikan apakah ada pengaruh antara variabel kepemimpinan, lingkungan dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi kerja pada Inspektorat Provinsi Papua. Menguji dan membuktikan apakah ada pengaruh antara variabel kepemimpinan, lingkungan dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja Inspektorat Provinsi Papua. Menguji dan membuktikan apakah ada pengaruh secara simultan dan parsial antara variabel kepemimpinan, lingkungan dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi kerja pada Inspektorat Provinsi Papua.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai *Coefficients* 0,213. Berdasarkan hasil yang telah diperoleh maka H<sub>0</sub> ditolak. Dengan demikian variabel kepemimpinan berpengaruh positif terhadap variabel motivasi kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai *Coefficients* 0,325. Berdasarkan hasil yang telah diperoleh maka H<sub>0</sub> ditolak. Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi Kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai *Coefficients* 0,018. Berdasarkan hasil yang telah diperoleh maka H<sub>0</sub> ditolak. Hasil analisis menunjukkan bahwa Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap motivasi Kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel system pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Dan Sistem Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja