

## ABSTRAK

*Markus Potes.* Judul Penulisan Tesis ini adalah Pengaruh Kemampuan Kerja dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan kabupaten Asmat. Latar Belakang dari Penelitian Ini adalah Pegawai merupakan aset fundamental dalam suatu organisasi yang memiliki peran penting dalam merencanakan, melaksanakan dan mengendalikan aktivitas-aktivitas organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan, berdasarkan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang pokok-pokok Kepegawaian, yang menyatakan bahwa kelancaran penyelenggaraan tugas pemerintah dan pembangunan nasional sangatlah Bergantung pada kesempurnaan Aparatur Sipil Negara yang bertugas memberikan pelayanan kepada masyarakat secara profesional, jujur, adil dan merata dalam penyelenggaraan tugas negara, pemerintah dan pembangunan dengan dilandasi kesetiaan dan ketaatan kepada Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kemampuan kerja dan Disiplin terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Asmat dengan Jenis pengumpulan data adalah jenis data kuantitatif yang bersumber dari data primer dan sekunder dengan menggunakan metode (1) Penelitian Kepustakaan, (2) Penelitian Lapangan dalam bentuk Observasi / Pengamatan langsung terhadap aktivitas pegawai yang terjadi di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Asmat, dan Penyebaran Kuisisioner yang dibagikan kepada responden dengan pilihan jawaban yang telah disediakan. Strategi untuk mencapai suatu program kerja yang baik dan berdaya guna adalah meningkatkan Prestasi Kerja pegawai. Adapun Strategi Prestasi Kerja Pegawai yang harus diperhatikan dan harus dimiliki oleh Setiap Pegawai adalah: Meningkatkan kedisiplinan pegawai, Mengembangkan sistem insentif kinerja bagi pegawai, Melaksanakan upaya peningkatan kapasitas Sumber Daya Manusia dibidang ketatalaksanaan perkantoran, Mengembangkan sistem reward dan punishment (*Penghargaan dan Hukuman*) dalam pencapaian target Pelayanan, Mengembangkan kapasitas Sumber Daya manusia dalam bidang teknis Perhubungan laut dan sungai serta perhubungan Udara dan Terbangun-nya jaringan pemantau pelayanan Perhubungan Laut dan Udara yang memadai dan baik di Dinas Perhubungan Kabupaten Asmat.

**Kata Kunci : Kemampuan kerja, Disiplin dan Prestasi Kerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

The title of this thesis is the Influence of Ability and Work Discipline on Employee Work Performance at the Asmat Regency Transportation Service. The background of this research is that employees are fundamental assets in an organization that have an important role in planning, implementing and controlling organizational activities to achieve predetermined goals, based on Law Number 43 of 1999 concerning Principles of Employment. Staffing, which states that the smooth implementation of government duties and national development is highly dependent on the perfection of the State Civil Apparatus in charge of providing services to the community in a professional, honest, fair and equitable manner in the administration of the state. governance and development based on loyalty and obedience to Pancasila and the 1945 Constitution. The purpose of this study was to determine the effect of ability and work discipline on employee performance at the Asmat Regency Transportation Service. The type of data collection is quantitative data sourced from primary data and secondary data using the methods (1) Literature Research, (2) Field Research in the form of direct observation/observation of employee activities that occur at the Asmat Regency Transportation Service and the distribution of questionnaires distributed to respondents with the answer choices provided. The strategy to achieve a good and efficient work program is to improve employee performance. Employee Performance Strategies that must be considered and must be owned by every employee are: Improving employee discipline, Developing a performance incentive system for employees, Making efforts to increase the capacity of Human Resources in the field of office management, Developing a reward system and punishment (award and punishment) in achieving service targets, developing human resource capacity in the technical field of sea and river transportation as well as air transportation and establishing an adequate and good monitoring network for sea and air transportation services at the Department Asmat District Transportation.

**Keywords: Workability, Discipline and Employee Performance**